

Bilancio Sociale 2021

SOC. COOP. SOCIALE PROGETTO INSIEME



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	18
Commento ai dati.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	19
Composizione del personale.....	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	23
Natura delle attività svolte dai volontari.....	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	24

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	24
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	25
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	25
	Output attività	28
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	32
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	32
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	32
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	32
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	33
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	34
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	34
	Capacità di diversificare i committenti.....	35
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	36
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	36
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	36
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	37
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	37
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	37
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	37
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	38
	Tipologia di attività	38
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	38
	Caratteristiche degli interventi realizzati	38
	Coinvolgimento della comunità.....	38
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	38
	Indicatori.....	38
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	39

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	39
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	39
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	39
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	39
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	40
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	40
Relazione organo di controllo	41

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale integra il bilancio d'esercizio e offre a portatori di interesse e alla Comunità un sunto del lavoro fatto e di come viene sviluppato, in un'ottica di trasparenza e di valore aggiunto.

Progetto Insieme vuole condividere le sue modalità di azione, i suoi valori e i suoi obiettivi di impatto con quanti seguono il suo percorso, coinvolgendosi e partecipandovi.

In un'ottica di continuo miglioramento la Cooperativa sviluppa il suo metodo di lavoro ed è consapevole dell'opportunità che viene data, con questo documento, di riflettere sulla qualità dei propri servizi e su quanto si può attivare per migliorarli, rimanendo fedele alla sua mission che mette il valore dell'autonomia e della familiarità in primo piano.

La valutazione e la verifica sono un importante strumento per rimanere attivi, per non perdere opportunità e per rimanere aperti e pronti a lavorare anche sull'imprevisto che può emergere.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale è strumento di informazione e di trasparenza che mette a disposizione degli stakeholders (lavoratori, associati, cittadini, pubbliche amministrazioni) informazioni circa le attività svolte e i risultati sociali conseguiti nell'esercizio.

La Cooperativa redige il suo bilancio sociale dal 2010, attraverso l'analisi dei risultati conseguiti non solo dal punto di vista finanziario e contabile.

A partire dall'approvazione del bilancio sociale 2020 le imprese sociali e gli altri enti di Terzo settore sono tenuti a presentare il bilancio sociale secondo le linee guida adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019

“Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore”.

Tali linee guida rispettano i principi di completezza, rilevanza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità, autonomia.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOC. COOP. SOCIALE PROGETTO INSIEME
Codice fiscale	04015870282
Partita IVA	04015870282
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA CAPPELLO, 42-44 - 35027 - NOVENTA PADOVANA (PD) - NOVENTA PADOVANA (PD)
Altri indirizzi	COMUNITA' ALLOGGIO IL CERCHIO VIA CAPPELLO 42-4 - NOVENTA PADOVANA (PD)
	CENTRO DIURNO COFAL VIA CAPPELLO 80/1 - NOVENTA PADOVANA (PD)
	GRUPPO APPARTAMENTO GIO' VIA CAPPELLO 80/2 - NOVENTA PADOVANA (PD)
	GRUPPO APPARTAMENTO L'ABBRACCIO VIA TIZIANO VECELLIO N. 20/1 - NOVENTA PADOVANA (PD)
	GRUPPO APPARTAMENTO LA NUVOLETTA VIA TIZIANO VECELLIO 20/3 - NOVENTA PADOVANA (PD)
	GRUPPO APPARTAMENTO IL GIOIELLO VIA TIZIANO VECELLIO 20/4 - NOVENTA PADOVANA (PD)
	GRUPPO APPARTAMENTO LA SQUADRA VIA CAPPELLO 28/C - NOVENTA PADOVANA (PD)
	LABORATORIO ESPRESSIVO CREANDO VIA ROMA 13 - NOVENTA PADOVANA (PD)
	GRUPPO APPARTAMENTO "CRESCENDO-SPAZI DI VITA INSIEME" VIA ROMA 11 - NOVENTA PADOVANA (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A149210
Telefono	049 2953162; 049/626507
Fax	
Sito Web	
Email	amministrazione@progettoinsieme.org;
Pec	progettoinsieme@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	87.30.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera e collabora all'interno dei territori dell'Ulss6 e dell'Ulss3, province di Padova e di Venezia.

Ha avviato progettualità, per l'inserimento di ospiti nei propri servizi, in collaborazione con i Comuni di: Noventa Padovana, Padova, Vigonovo, Albignasego, Mira, Mestrino e Piove di Sacco

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, sensibilizzando l'opinione pubblica e promuovendo iniziative, anche nei confronti delle istituzioni, volte a migliorare la qualità della vita delle persone in stato di bisogno, deboli e svantaggiate.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio-economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri Enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali, associazioni e organismi del Terzo Settore in genere, su scala locale, nazionale ed internazionale.

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità e in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico, definito nell'art. 3 del presente statuto, la cooperativa ha per oggetto, nel rispetto della normativa vigente, le seguenti attività:

- a) la prestazione nonché l'organizzazione di attività assistenziali, riabilitative, occupazionali, culturali, ricreative e sportive a favore di persone con handicap fisici e psichici o portatori di altri disagi sociali e delle loro famiglie;
- b) la gestione di centri diurni e residenziali di accoglienza, socializzazione, educazione, riabilitazione e di animazione;
- c) la prestazione di servizi domiciliari di assistenza socio-sanitaria, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia quanto la scuola o altre strutture di accoglienza;
- d) la gestione di attività di formazione, di servizi di consulenza e di iniziative anche promozionali che concorrono al raggiungimento degli scopi sociali;
- e) l'educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della Legge 28.3.2003 n. 53, e

successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

f) la formazione extrascolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa.

Il punto descritto come "prestazione di servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone meglio descritte al comma 4 dell'articolo 2 del D.LGS 112/2017 e precisamente lavoratori molto svantaggiati, persone svantaggiate o con disabilità, persone beneficiarie di protezione internazionale e persone senza fissa dimora le quali versino in una condizione di povertà tale da non poter reperire e mantenere un'abitazione in autonomia" viene svolto attraverso il progetto di accompagnamento all'inclusione lavorativa e all'occupabilità delle persone con disabilità (DGR n. 1375 del 16/09/2021).

La cooperativa ha, inoltre, lo scopo di procurare ai soci continuità d'occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa. Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico, i soci instaurano con la cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro.

Per il conseguimento dell'oggetto sociale (e quindi in via strumentale e non prevalente) la società può inoltre compiere, entro i limiti e secondo le modalità di legge (e quindi con esclusione delle operazioni finanziarie nei confronti del pubblico), ogni operazione (mobiliare od immobiliare, commerciale, industriale e finanziaria), comprese la prestazione di garanzie (reali o personali) anche per debiti di terzi e la partecipazione o la cointeressenza in altre società di qualsiasi tipo.

Può, quindi, a titolo esemplificativo:

- stipulare contratti di mutuo, di apertura di credito in conto corrente, di finanziamento ed in genere contratti bancari, salvo il divieto di concedere prestiti a favore di soci;

- acquistare titoli di Stato, azioni, obbligazioni e quote di partecipazione sociale, partecipare a consorzi tra imprenditori o a consorzi con scopi urbanistico-edilizi, concludere contratti di associazione in partecipazione, di cointeressenza, di joint-venture o associazione temporanea di imprese con altre società ed in genere con altre imprese, enti o organizzazioni di qualsiasi tipo;

- prestare, a titolo oneroso o ad altro titolo, garanzie reali o personali, tipiche o atipiche (comprese le garanzie autonome, i depositi in garanzia, le lettere di patronage), per l'adempimento di obbligazioni proprie (per quanto riguarda le garanzie reali) e di terzi (per quanto riguarda le garanzie reali e personali), con esclusione dei soci;

- compiere in genere qualsiasi atto o svolgere qualsiasi attività, ad eccezione degli atti e delle attività riservati per disposizioni di legge a soggetti in possesso di particolari requisiti che la società non possiede.

I soci possono versare somme, fruttifere o infruttifere, alla cooperativa a titolo di prestito sociale.

La cooperativa è tenuta a impiegare dette somme in operazioni strettamente funzionali al perseguimento dell'oggetto sociale, il tutto nei limiti e con le modalità previsti dall'articolo 1 comma 238 e seguenti della Legge di Bilancio 2018 e successive modifiche e/o integrazioni e

dalle altre norme in materia.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa si è resa disponibile a collaborare con l'UEPE (Ufficio per l'esecuzione penale esterna) del Tribunale di Padova, accogliendo, all'interno di alcuni suoi servizi, persone che possono svolgere pene alternative, messe in prova in lavori di pubblica utilità.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2005
FEDERSOLIDARIETA'	2005

ConSORZI:

Nome
CONSORZIO VENETO INSIEME

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La Cooperativa opera in un contesto il più possibile stimolante e porta la persona accolta ad una sempre maggiore maturazione personale, in armonia con il percorso educativo personalizzato e di integrazione con la società.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, ed in special modo volontari, fruitori dei servizi, tirocinanti ed enti con finalità di solidarietà sociale.

La Cooperativa collabora con gli Enti del territorio (Ulss e Comuni) per dare risposte efficaci e efficienti ai bisogni che emergono, che richiedono di essere presi in analisi, che possono essere soddisfatti ed avere come obiettivo primario quello di migliorare la Qualità della Vita di chi è il portatore di tali bisogni.

Fondamentale è la relazione educativa tra gli ospiti e i professionisti che lavorano all'interno delle varie strutture, che viene costantemente monitorata e verificata per garantire servizi gestiti da persone competenti e professionalmente preparate.

Storia dell'organizzazione

Progetto Insieme è cooperativa sociale dal 28 aprile 2005 e si prende cura delle persone con disabilità e in difficoltà per situazioni di disagio sociale.

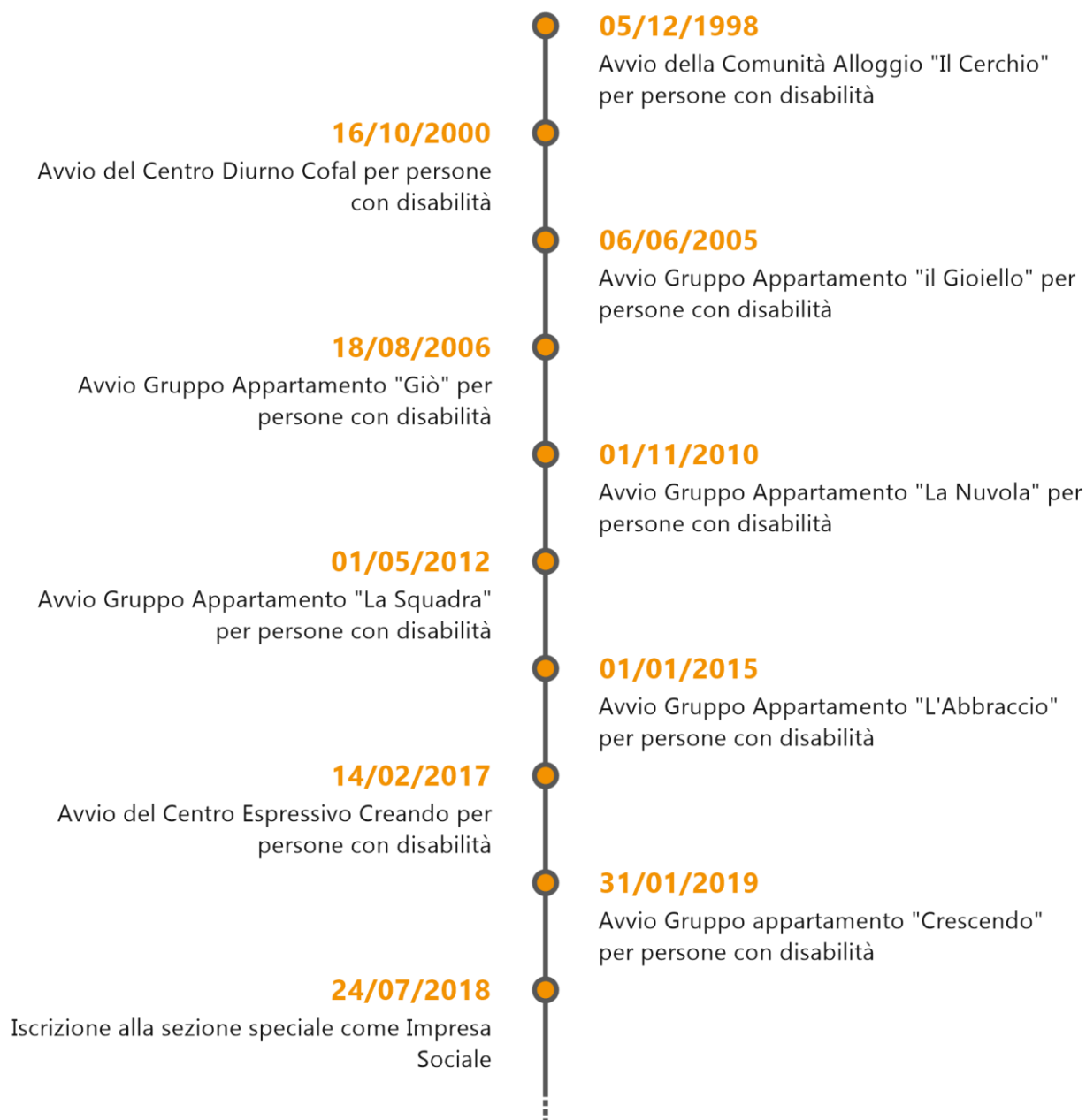
Ben prima, dal 1994, esiste l'Organizzazione di Volontariato Progetto Insieme: grazie all'intuizione di un gruppo di volontari si è posta l'attenzione verso il mondo della disabilità e grazie alla visione della sua Presidente si è cominciato a realizzare i primi servizi di accoglienza.

Iniziando con la creazione di momenti aggregativi, si è arrivati a pensare di dare avvio a strutture residenziali e diurne in cui le persone con disabilità potessero sperimentarsi, lavorando sulle proprie potenzialità, caratteristiche e autonomie, sentendosi realizzate e contribuendo ad accrescere il proprio benessere e la propria qualità di vita.

Si è osservato come fosse importante, per alcune persone, invece, rimanere nel proprio nucleo familiare di origine, possedendo caratteristiche tali da permetterlo; nel 1998, si è dato così avvio al Servizio di Assistenza Domiciliare che supporta nella quotidianità chi lo richiede.

La Cooperativa nel maturare l'esperienza necessaria nella gestione dei vari servizi e mettendosi in ascolto dei bisogni evidenziati e condivisi dai diversi stakeholder, dal 2005 si è sperimentata nell'avvio dei Gruppi Appartamento per persone disabili, verificando come possa essere una valida alternativa alla comunità alloggio, perché volta a favorire l'indipendenza e la maturazione delle proprie potenzialità.

Dal 24 luglio 2018 la Cooperativa è iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di Impresa Sociale.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
15	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
4	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

I soci lavoratori sono presenti in tutte le mansioni lavorative della Cooperativa.

I soci volontari collaborano e danno la propria disponibilità nelle attività che richiedono la loro professionalità ad esempio effettuazione dei Tamponi Covid 19 presso la nostra struttura.

I soci fruitori effettuano lavori di piccola manutenzione e di giardinaggio affiancando gli utenti

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Alice Pasquato	Sì	Femmina	68	19/06/2020		2		No	Presidente
Cristina Dall'O'	No	Femmina	47	19/06/2020		5		No	Vicepresidente
Rita Biasin	No	Femmina	43	19/06/2020		6		No	consigliere
Adriano Barbiero	No	Maschio	80	19/06/2020		6		No	consigliere

Gianluca Caridà	No	Maschio	4 4	19/06/2020		2		No	consigliere
Maurizio Rana	No	Maschio	6 6	19/06/2020		2		No	consigliere
Valeriano Lallai	No	Maschio	3 4	19/06/2020		4		No	consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
2	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

I componenti del Consiglio di Amministrazione sono stati nominati durante l'Assemblea dei Soci del 19/06/2020 per tre esercizi, nel rispetto delle modalità descritte nello Statuto

N. di CdA/anno + partecipazione media

Sono stati effettuati n.10 CdA con una partecipazione media di 6,7 componenti su 7

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa dalla sua costituzione ha sempre avuto come organo di controllo un revisore contabile.

Dal 2020 è stato necessario sostituirlo con un collegio sindacale nominato in data 11/12/2019 dall'Assemblea dei Soci e composto da:

- Fiorella Zanatta, presidente del collegio sindacale, con un compenso annuo di 3000€
- Roberto Fanchin, sindaco effettivo, con un compenso annuo di 2000€
- Francesco Tapparello, sindaco effettivo, con un compenso annuo di 2000€.

Simonetta Fanchin e Marika Sponchiado sono stati nominati sindaci supplenti.

Non ci sono incompatibilità di cui all'art. 2399 codice civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ORDINARIA	19/06/2020	5	91,00	2,00
2020	ORDINARIA	02/11/2020	2	91,00	2,00
2021	ORDINARIA	24/06/2021	3	99,00	2,00

La partecipazione dei soci alle Assemblee è buona e gli stessi sono coinvolti e chiedono approfondimenti su quanto emerge dal bilancio d'esercizio.

Sono interessati al Bilancio Sociale in cui emerge la positività del lavoro di tutti e dove la motivazione trova spazio per essere rinvigorita e condivisa all'interno del percorso globale della Cooperativa. Sentirsi parte e partecipi di una realtà, che lavora per mantenere e rinnovare la propria mission, suscita senso di appartenenza.

I soci possono partecipare alla vita della Cooperativa anche attraverso la partecipazione ai Consigli di Amministrazione. Possono chiedere di leggere i verbali e hanno spazio di espressione nelle assemblee

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

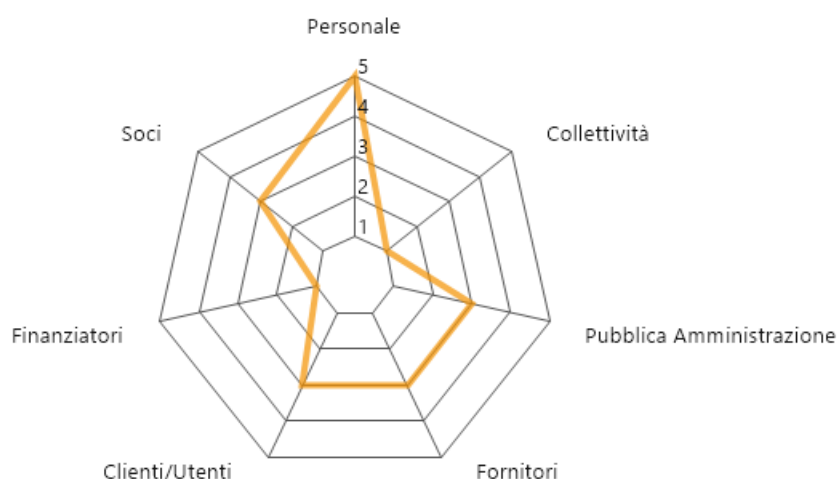
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Nel corso dell'anno è coinvolto in percorsi di formazione e di supervisione. La gestione dei percorsi viene monitorata e continuamente rinnovata nelle equipe settimanali dei singoli servizi e attraverso un coordinamento generale settimanale delle diverse figure professionali.	5 - Co-gestione
Soci	I soci essendo rappresentativi delle tre categorie (lavoratori, fruitori, volontari), sono coinvolti a vario titolo e in modo diversificato nelle varie attività.	3 - Co-progettazione

Finanziatori	<p>La Cooperativa ha avuto donazioni attraverso la campagna del 5 per mille e attraverso soci, singoli individui e aziende del territorio.</p> <p>Ha beneficiato inoltre di prestazioni gratuite per le sanificazioni e disinfezioni anti-Covid delle strutture</p>	1 - Informazione
Clienti/Utenti	<p>La Cooperativa accoglie nelle sue diverse progettualità:</p> <ul style="list-style-type: none"> - strutture residenziali 26 persone (13 maschi e 13 femmine) - strutture diurne 13 persone totali (9 maschi e 4 femmine) - assistenza domiciliare 6 persone totali (4 maschi e 2 femmine) - servizio psicoeducativo: 50 minori e giovani (42 maschi e 8 femmine) - attività di accoglienza 13 (8 femmine e 5 maschi) <p>La Cooperativa ha instaurato dei rapporti di lavoro (commesse conto terzi) con 6 ditte del territorio che hanno scelto di sostenere, attraverso il lavoro, la progettualità per gli ospiti del centro diurno.</p> <p>E' stato fatto un lavoro di sensibilizzazione e di inclusione che ha portato alla creazione di momenti di condivisione in azienda e con una di esse è stato avviato il percorso di inserimento lavorativo per uno degli ospiti.</p>	3 - Co- progettazione
Fornitori	<p>La Cooperativa cerca di porre attenzione nel ricercare fornitori di beni e servizi che siano convenienti e aderenti allo spirito no profit. In piena emergenza Covid si è visto come sia stato possibile avviare un circolo virtuoso di solidarietà con alcuni di loro attraverso: riduzione di affitti, fornitura dei Dpi in consegne rapide e con costi agevolati.</p> <p>In occasione delle festività, alcuni fornitori hanno scelto di affiancare il loro nome ai prodotti artigianali creati dai nostri ospiti nel laboratorio espressivo.</p>	3 - Co- progettazione
Pubblica Amministrazione	<p>Ci sono stati diversi momenti di interazione con il sindaco e l'amministrazione del Comune di Noventa Padovana, soprattutto</p>	3 - Co- progettazione

	<p>in merito alla progettazione che coinvolge il territorio nella ricerca di una struttura dove trasferire le sedi accreditate . Con le Aziende Sanitarie è presente un continuo confronto sulle progettualità in atto e future e si è instaurato una sinergia che è volta a rispondere ai bisogni emergenti.</p>	
Collettività	<p>La Cooperativa riconosce di essere parte del territorio di Noventa Padovana, sia per gli ospiti che fruiscono degli spazi comuni (biblioteca, chiesa, piazza, ..) e che sono abituali clienti degli esercizi locali, sia per la disponibilità alla collaborazione con le altre realtà dell'associazionismo locale e alla progettazione educativa per bisogni che possono essere rilevati dai servizi del comune.</p> <p>L'intensità della reciproca conoscenza, maturata nel tempo, ha portato ad una collaborazione e ad un coinvolgimento nell'attenzione verso i nostri ospiti. Questo avviene attraverso telefonate e incontri diretti.</p> <p>La Cooperativa ha scelto di favorire l'inclusione nella collettività attraverso l'attività sportiva (calcio Padova, baskin Noventa, montagnaterapia CAI) e sta provvedendo a migliorare i suoi canali comunicativi.</p>	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Consorzio Veneto Insieme	Cooperativa sociale	Convenzione	Condivisione del progetto relativo ai servizi della Legge 1375

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 2 questionari somministrati
- 2 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Attraverso specifici momenti, dopo la raccolta dei questionari, somministrati da ogni struttura sia ai lavoratori che ai familiari/amministratori di sostegno, si è provveduto prima in sede di Coordinamento e poi in ogni singola equipe, ad analizzarli, e a mettere in atto risoluzioni che vadano a risolvere o migliorare le criticità emerse

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
29	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
23	di cui femmine
9	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
5	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
5	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	24	5
Dirigenti	0	0
Quadri	5	0
Impiegati	2	1
Operai fissi	17	4
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020

Totale	29	27
< 6 anni	17	15
6-10 anni	7	8
11-20 anni	5	4
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
29	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
6	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
16	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
6	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
0	Laurea Triennale
19	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
66	metodo biodanza	11	6,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
27	aggiornamento sulla sicurezza come da accordo Stato/Regioni	3	9,00	Si	292,80
12	aggiornamento sulla sicurezza come da accordo Stato/Regioni	2	6,00	Si	195,20
180	aggiornamento sulla sicurezza come da accordo Stato/Regioni	15	12,00	Si	390,40
60	HACCP	20	3,00	Si	219,60
9	formazione autorizzazione e accreditamento dei centri diurni e	3	3,00	No	128,10

	comunità alloggio per persone con disabilità L.R. 22/02				
36	corso formativo Covid19 verso la ripresa	18	2,00	No	0,00
6	corso sordità e comunicazione e L.I.S	1	6,00	No	40,00
27	corso amministratore di sostegno	18	1,50	No	0,00
30	incontro di formazione e supervisione del gruppo	5	6,00	No	200,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
24	Totale dipendenti indeterminato	19	5
5	di cui maschi	5	0
19	di cui femmine	14	5

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	3	2
1	di cui maschi	1	0
4	di cui femmine	2	2

N.	Stagionali /occasionalni
0	Totale lav. stagionali/occasionalni
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
-----------	-----------------

0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Una volontaria ricopre il ruolo di Legale Rappresentante della Cooperativa e svolge anche servizio di volontariato come infermiera per l'effettuazione dei tamponi per la prevenzione del Covid19 presso la nostra struttura e esegue practioner watsu con alcuni ospiti della Cooperativa.

Un volontario offre consulenza tecnica su argomenti relativi alla sicurezza.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari " emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	5000,00
Organi di controllo	Emolumenti	7000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

25064,65/16310,06

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I volontari hanno scelto di prestare il loro servizio a titolo gratuito, quindi ad oggi non si è reso necessario regolamentare i rimborsi per i volontari.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La Cooperativa è riuscita ad aumentare e diversificare le sue attività che hanno permesso di assumere nuove risorse umane.

La Cooperativa mantiene l'orientamento di avere fornitori del territorio su cui opera.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La composizione degli organi decisionali è stabile e non c'è stato un aumento di presenza

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La Cooperativa tiene ai suoi dipendenti e ha avviato dei percorsi di supervisione di gruppo, di lavoro in equipe, di partecipazione ad un corso formativo di valorizzazione di sé e dell'altro in gruppo attraverso la biodanza.

Nel corso dell'anno, a seguito dell'emergenza Covid19, ha organizzato una formazione specifica di prevenzione per tutti i lavoratori.

Tutti i lavoratori assunti svolgono la loro professione secondo il proprio percorso di studi

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La Cooperativa ha trasformato un contratti da tempo determinato a tempo indeterminato e ha assunto quattro dipendenti

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Non sono presenti in Cooperativa dipendenti svantaggiati.

La Cooperativa collabora con il SIL e ospita due ragazzi, una in tirocinio lavorativo e uno in tirocinio socializzante.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli

utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Gli ospiti inseriti vengono stimolati ad accrescere le proprie autonomie, misurandosi nelle proprie capacità e maturando l'integrazione nel territorio.

Vivono la dimensione del distacco dalla famiglia di origine, e si sperimentano in percorsi di vita indipendente.

La Cooperativa nei suoi servizi ha dato spazio alla dimensione lavorativa, sia attraverso la scelta di lavorare all'interno del proprio centro diurno sia accompagnando alcuni ospiti ad un vero inserimento lavorativo.

La Cooperativa sceglie di favorire la dimensione sportiva e il benessere della persona, attraverso la cura di sé e stili di vita sani.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La Cooperativa nel fornire risposta ai bisogni delle persone accolte all'interno dei propri servizi, contribuisce a sollevare i familiari nella gestione diretta del loro caro.

Questo permette ai familiari di non vivere il senso di colpa, ma di scegliere di entrare in una rete che mette al centro la persona e che lavora in sinergia per accrescere la sua qualità di vita

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Tutti i servizi che offre la Cooperativa sono rispondenti a bisogni emergenti.

Ha scelto di privilegiare una dimensione familiare in cui ogni persona accolta, insieme ai familiari che la accompagnano, possa trovare quella personalizzazione di intervento che porta a sentirsi ascoltati, supportati e accolti nelle proprie individualità.

Gli interventi non si fermano alla semplice assistenza, ma valorizzano i desideri che emergono nel corso del percorso e che fanno sentire ogni persona speciale e alla ricerca di relazioni stimolanti.

L'iter per accedere ai servizi parte da incontri di conoscenza e raccolta della documentazione, per poi mettersi in ascolto del bisogno e passare ad una fase successiva di progettazione.

Seguono verifiche e occasioni di confronto; la progettualità è sempre in divenire e con possibilità di essere rivista e migliorata se ne emerge il bisogno.

Durante il periodo di emergenza Covid19, si è cercato di modificare alcuni servizi, trasformandone le modalità e scegliendo un accesso a casa, piuttosto che interrompere la continuità.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La pandemia da Covid19 ha ridotto le occasioni di partecipazione sociale, tuttavia nel

rispetto delle norme sul distanziamento e sull'uso della mascherina sono stati mantenuti gli accessi agli spazi pubblici all'aperto della comunità.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

La Cooperativa ha mantenuto il coinvolgimento nei confronti della comunità, attraverso la presenza di persone che hanno prestato il loro servizio a favore delle attività della stessa favorendo, anche in questo modo, l'arricchimento reciproco che deriva dall'esperienza condivisa

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

La Cooperativa da sempre sceglie di operare in strutture inserite in un contesto territoriale, che portino anche ad una valorizzazione, ad una personalizzazione e ad una cura generale delle stesse.

Si investe nella manutenzione e nella cura del verde per migliorare il tessuto urbano in cui si è inseriti.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nell'ultimo triennio la Cooperativa ha risposto a bisogni emergenti di lavorare sulle autonomie personali e sul distacco dalla famiglia di origine; questo è stato possibile attraverso l'organizzazione di esperienze nel fine settimana, di sperimentazioni in attività di gestione del tempo libero e della vita domestica

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

La Cooperativa lavora principalmente attraverso convenzioni con la Pubblica Amministrazione, offrendo le proprie professionalità, risorse e mezzi in risposta alle richieste ricevute

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Tutte le progettualità in cui viene richiesta la collaborazione della Cooperativa, vengono avviati attraverso processi di co-progettazione con continuo monitoraggio e costante verifica.

E' stato aumentato il numero dei servizi di assistenza domiciliare, ICDP servizi su richiesta dell' Ulss6 che ne monitora la progettualità.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La Cooperativa rispetta le modalità di raccolta differenziati dei rifiuti come da indicazioni comunali.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Gli ospiti inseriti nelle nostre strutture, insieme ai lavoratori, vengono guidati al rispetto dell'ambiente e alla fruizione e godimento dello stesso. Usufruiscono del bellissimo parco privato che circonda le strutture di Via Cappello 80 e che permette, anche agli ospiti delle altre nostre strutture, di praticare attività all'aperto in un ambiente controllato e monitorato. Viene inoltre stimolata la vita all'aria aperta con passeggiate in argine o nei parchi

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La Cooperativa continua a incrementare gradualmente il suo sistema informatico e gli strumenti comunicativi digitali, a disposizione degli uffici amministrativi e dell'attività educativa.

Ha fornito ad alcuni dipendenti un cellulare per favorire il lavoro di rete.

A seguito della pandemia, si è intensificato l'uso di piattaforme on line per favorire incontri, formazioni, assemblee, equipe per mantenere l'efficienza del lavoro quotidiano.

Gli ospiti stessi hanno imparato ad usare gli strumenti informatici, sia per favorire gli incontri con familiari sia per mantenere le loro attività con gli specialisti che li seguono.

Output attività

L'inizio dell'2021 è stato condizionato dalle norme anti covid 19 e dal persistere della pandemia. La Cooperativa ha comunque cercato di portare avanti le attività che la caratterizzano.

Sono state interrotte esclusivamente le attività non previste dai vari Dpcm . I ragazzi sono stati impegnati in attività alternative e relazionali in piccoli gruppi facendo loro vivere la massima normalità possibile.

In tale ottica è stato ampliato il laboratorio lavorativo e abbiamo cercato di sfruttare al meglio lo spazio verde delle nostre strutture per consentire un minimo di inclusione e di relazione ai nostri ragazzi.

Particolare attenzione è stata adottata alla stesura dei protocolli Covid per ogni servizio in modo tale da prevenire quanto più possibile la diffusione del virus.

A seguito del contagio diffusosi nella nostra struttura "Giò" sono state rallentate le attività sociali per evitare la diffusione del virus.

Sempre nel rispetto delle norme anti Covid19 è stato possibile effettuare, con gli utenti residenti e con ospiti che frequentano le attività di accoglienza delle nostre strutture, due

soggiorni estivi al mare e uno in montagna.

La possibilità che ci è stata concessa dall'ULSS6, verso la fine dell'anno, di effettuare tamponi in autonomia all'interno della nostra struttura ci ha permesso di intensificare il monitoraggio scoprendo sul nascere i contagi e, grazie al pronto isolamento all'interno di ciascuna struttura del gruppo esposto, di contenere e superare senza difficoltà i focolai di Covid19.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Ulteia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 140

Tipologia attività interne al servizio: possibilità di usufruire di:

- attività psicoeducativa in piccolo gruppo
- terapia individuale
- laboratori sulle emozioni
- laboratori di potenziamento delle autonomie personali e sociali
- valutazioni psicodiagnostiche
- consulenza per genitori e insegnanti dei minori in carico
- terapia individuale

N. totale	Categoria utenza
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
64	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
59	Minori

Nome Del Servizio: Nome Del Servizio: Centro Diurno COFAL

Numero Di Giorni Di Frequenza: 227

Tipologia attività interne al servizio: lavori di assemblaggio

N. totale	Categoria utenza
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
8	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Comunità Alloggio IL CERCHIO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Attività di igiene e cura della persona

- partecipazione ad attività educative
- partecipazione alle attività ricreative: watsu, laboratori, attività espressivo musicale, feste, soggiorni
- coinvolgimento della rete familiare dove presente attraverso momenti conviviali e rientri a casa
- momenti di confronto e di programmazione con l'equipe educativa

N. totale	Categoria utenza
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
5	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Gruppi Appartamento LA SQUADRA, GIO', LA NUVOLA, IL GIOIELLO, L'ABBRACCIO e CRESCENDO-SPAZI DI VITA INSIEME

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: - attività legate all'igiene e alla cura della persona

- attività di autonomia domestica
- attività occupazionali: lavoro di assemblaggio, lavoro retribuito, giardinaggio
- attività ricreative: laboratori espressivi, piscina e altri sport, feste, soggiorno
- supporto nella gestione economica in accordo con gli amministratori di sostegno
- momenti di interazione con la rete familiare dove possibile

N. totale	Categoria utenza
4	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
16	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Centro Creativo-espressivo CREANDO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 227

Tipologia attività interne al servizio: - laboratorio di decorazione

- laboratorio del legno, cartone e altre forme di costruzione
- laboratorio del colore

- laboratorio di riciclo creativo

N. totale	Categoria utenza
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
13	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Assistenza Domiciliare

Numero Di Giorni Di Frequenza: 312

Tipologia attività interne al servizio: - aiuto e cura dell'igiene personale

- aiuto e supporto per le attività domestiche

- accompagnamento per visite e pratiche di vario genere

- organizzazione e coinvolgimento in attività ludico ricreative e socializzanti

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
6	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: L'emergenza della pandemia da Covid19 ha notevolmente penalizzato i momenti di socializzazione nel territorio. Sono state annullate tutte le manifestazioni organizzate.

La Cooperativa ha scelto di organizzare comunque i soggiorni estivi al mare e in montagna, nel rispetto delle normative.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

La Cooperativa ha scelto di dare risposta anche ai bisogni delle famiglie, le quali vorrebbero facilitare i loro familiari a maturare un sano e naturale distacco da loro, consapevoli che è bene iniziare a lavorare per il DOPO DI NOI.

Staccarsi dalla famiglia di origine per accettare nuove forme di convivenza e rinforzare le proprie potenzialità.

Un bisogno di sperimentazione di spazi diversi dalla propria casa, insieme ad altri amici per vivere la medesima esperienza, aiutandosi e mettendosi in gioco.

la progettualità ha avuto una lenta ripresa dei servizi di accoglienza sempre nel rispetto delle norme di prevenzione al Covid19.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Favorire le autonomie a più livelli e restare a misura di famiglia costituisce la scelta che la Cooperativa fa ogni giorno attraverso la proposta dei suoi servizi.

Viene così a crearsi un legame di ascolto e accoglienza che rinforza il lavoro educativo e la rete coinvolta.

I portatori di interesse e i beneficiari esprimono soddisfazione per i percorsi avviati e riscontrano la piena aderenza con le loro aspettative.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presenti

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La Cooperativa si adopera principalmente per soddisfare le richieste dei portatori di interesse diretti, come gli ospiti e le loro famiglie insieme agli operatori che lavorano con loro.

Il livello raggiunto può dirsi buono, e questo lo si constata dai ritorni positivi delle diverse verifiche e il ricorrere a noi da parte degli enti esterni della PA per avviare delle nuove progettualità.

Un fattore che è stato valutato positivo è stato quello di diventare soci del Consorzio Veneto Insieme, consapevoli che entrare in una rete facilita il lavoro e possa essere garanzia di supporto nei momenti più difficili.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La pandemia da Covid19 purtroppo ha ridotto alcune delle progettualità ad impatto minore, ma che davano continuità e partecipazione. In questo modo a livello economico ci sono stati degli ammanchi.

Un altro aspetto rilevante è l'impatto che la totalità degli affitti possono avere nella gestione generale e che tolgono risorse altrimenti spendibili.

La Cooperativa ha avviato delle considerazioni che stanno portando a maturare scelte in cui l'aspetto economico, essenziale per l'esistenza e la continuità di tutte le nostre attività, trovi il giusto rapporto tra proseguo e l'ampliarsi delle progettualità.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	3.454,00 €	6.090,00 €	2.412,00 €
Contributi privati	1.261,00 €	4.680,00 €	3.788,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	352.465,00 €	412.057,00 €	423.083,00 €
Ricavi da altri	56.127,00 €	1.703,00 €	5.940,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	695.853,00 €	564.943,00 €	546.713,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	26.597,00 €	11.133,00 €	15.932,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	600,00 €	550,00 €	500,00 €
Totale riserve	53.724,00 €	99.834,00 €	156.821,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-11.352,00 €	-46.111,00 €	-36.896,00 €
Totale Patrimonio netto	42.972,00 €	54.273,00 €	120.425,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	-11.352,00 €	-46.111,00 €	-36.896,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	4.082,00 €	-34.490,00 €	-24.988,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	450,00 €	400,00 €	350,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	50,00 €	50,00 €	50,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	100,00 €	100,00 €	100,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	60.870,00 €	12.473,00 €	12.140,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	619.024,00 €	589.148,00 €	532.644,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	9.795,00 €	6.167,00 €	11.758,00 €
Peso su totale valore di produzione	55,00 %	59,00 %	55,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	300,00 €	300,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	176.325,00 €	176.325,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	352.465,00 €	519.528,00 €	871.993,00 €
Altri ricavi	0,00 €	82.752,00 €	82.752,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	4.575,00 €	4.575,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	140,00 €	0,00 €	140,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	355.919,00 €	31,00 %
Incidenza fonti private	781.997,00 €	69,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non sono state promosse nel 2021 iniziative di raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non sono state promosse nel 2021 iniziative di raccolta fondi.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non ci sono state segnalazioni.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso in atto

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Come Cooperativa Sociale rispettiamo la persona in tutti i suoi aspetti, con l'esempio della gestione dei rapporti umani e della socialità all'interno delle varie strutture formiamo e divulghiamo la sensibilità al rispetto della parità di genere e dei diritti umani anche da parte degli utenti, famigliari e quanti si interfacciano a vario titolo con noi.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'assemblea dei soci si è riunita il 24/06/2021 per la provazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale dell'anno 2020 erano presenti:

n. 21 soci 1 assente giustificato e 2 deleghe

n. 3 membri del collegio sindacale.

n. 7 membri del CdA

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Approvazione del Bilancio d'esercizio anno 2020, del bilancio sociale anno 2020 e relazione sulle strutture per l'anno 2020.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa sociale, ha provveduto all'obbligo di redazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 9, c.2, D.L.vo 112/2017.

Non è soggetta all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, di cui all'art. 10, c.3, del medesimo decreto, come precisato nel Decreto del Ministero del Lavoro e della previdenza sociale 4 luglio 2019.