



*Progetto*  
**Bilancio Sociale**  
**2023**

**SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**  
**PROGETTO INSIEME**

*Insieme*

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	19
Commento ai dati.....	19
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	21
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	21
Composizione del personale.....	213
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	24
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	24
Natura delle attività svolte dai volontari.....	25
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	25
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....	25

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	26
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	26
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	26
Output attività .....	28
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	31
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	31
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	32
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	32
Capacità di diversificare i committenti .....	33
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	34
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse .....	35
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	35
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	35
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	35
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	357
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No .....	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No .....	36
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	36
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	368
Relazione organo di controllo .....	37

## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

Presentiamo il Bilancio Sociale come strumento atto a raccontare ciò che la nostra Cooperativa Progetto Insieme è riuscita a realizzare nel corso dell'esercizio 2023 in termini di risultati, di scelte e di attività ad integrazione degli esiti economico-finanziari.

Il cambio di marcia degli ultimi due esercizi evidenzia la positività e l'efficacia del percorso di riorganizzazione che ha coinvolto la Cooperativa con tutti i suoi soci e lavoratori, evidenziando un processo evolutivo che ha portato al raggiungimento di buoni risultati in termini di sostenibilità economica, ma anche di maggiore partecipazione attiva della base sociale, anima della Cooperativa.

E' stato un anno importante per realizzare parte degli obiettivi che ci si era prefissati e per proseguire nel percorso che porterà a rinforzare i servizi che la Cooperativa Progetto Insieme gestisce e che verranno rinforzati nel corso dei prossimi anni.

Si è consapevoli che il lavoro di rete all'interno della famiglia cooperativa di cui si fa parte a livello locale, regionale e nazionale, sia un punto di forza per avviare e costruire progettualità che contribuiscono ad accrescere il patrimonio collettivo.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

La stesura del Bilancio Sociale relativo all'esercizio 2023 avviene attraverso un'analisi sull'andamento che la Cooperativa Progetto Insieme ha avuto nel corso dell'anno, andando ad analizzare gli obiettivi raggiunti nei diversi ambiti che comprendono il personale operante, la formazione, le attività, i servizi gestiti, la situazione economica e finanziaria.

Il Consiglio di Amministrazione il 25 marzo 2024 approva i contenuti e li porta in visione a tutti i soci per l'approvazione in occasione dell'Assemblea annuale che si terrà nel mese di Maggio 2024.

Il Bilancio Sociale sarà a disposizione di quanti vorranno prenderne visione nel totem all'ingresso del Centro Diurno e all'interno del sito web della Cooperativa nella sezione dedicata.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

**Informazioni generali:**

<b>Nome dell'ente</b>	SOC. COOP. SOCIALE PROGETTO INSIEME
<b>Codice fiscale</b>	04015870282
<b>Partita IVA</b>	04015870282
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	COMUNITA' ALLOGGIO IL CERCHIO VIA CAPPELLO 42-44 - NOVENTA PADOVANA (PD)
<b>Altri indirizzi</b>	GRUPPO APPARTAMENTO LA SQUADRA VIA CAPPELLO 28/C - NOVENTA PADOVANA (PD)
	GRUPPO APPARTAMENTO IL GIOIELLO VIA TIZIANO VECELLIO 20/4 - NOVENTA PADOVANA (PD)
	GRUPPO APPARTAMENTO LA NUVOLA VIA TIZIANO VECELLIO 20/3 - NOVENTA PADOVANA (PD)
	CENTRO DIURNO COFAL VIA CAPPELLO 80/1 - NOVENTA PADOVANA (PD)
	GRUPPO APPARTAMENTO GIO' VIA CAPPELLO 80/2 - NOVENTA PADOVANA (PD)
	GRUPPO APPARTAMENTO L'ABBRACCIO VIA TIZIANO VECELLIO N. 20/1 - NOVENTA PADOVANA (PD)
	GRUPPO APPARTAMENTO SOGNO FUTURO, VIA CAPPELLO 93 - NOVENTA PADOVANA (PD)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A149210
<b>Telefono</b>	Amministrazione 049-2953162 Comunità Alloggio 049-626507
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.progettoinsieme.org">www.progettoinsieme.org</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:amministrazione@progettoinsieme.org">amministrazione@progettoinsieme.org</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:progettoinsieme@pec.confcooperative.it">progettoinsieme@pec.confcooperative.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	87.30.00
	88.10.00

## **Aree territoriali di operatività**

La Cooperativa Progetto Insieme opera nei territori afferenti all'Ulss6 Euganea e all'Ulss3 Serenissima rispettivamente nelle province di Padova e di Venezia.

Sono attive progettualità per l'inserimento di ospiti all'interno delle proprie strutture e dei propri servizi in collaborazione con i Comuni di Noventa Padovana, Padova, Vigonovo, Albignasego, Mira, Mestrino, Piove di Sacco e Limena.

## **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa Progetto Insieme, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, sensibilizzando l'opinione pubblica e promuovendo iniziative, anche nei confronti delle istituzioni, volte a migliorare la qualità della vita delle persone in stato di bisogno, deboli e svantaggiate. La Cooperativa Progetto Insieme si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa Progetto Insieme, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio-economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri Enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali, associazioni e organismi del Terzo Settore in genere, su scala locale, nazionale ed internazionale.

La Cooperativa Progetto Insieme intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità e in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale.

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Considerato lo scopo mutualistico, definito nell'art. 3 del presente statuto, la Cooperativa Progetto Insieme ha per oggetto, nel rispetto della normativa vigente, le seguenti attività:

- a) la prestazione nonché l'organizzazione di attività assistenziali, riabilitative, occupazionali, culturali, ricreative e sportive a favore di persone con handicap fisici e psichici o portatori di altri disagi sociali e delle loro famiglie;
- b) la gestione di centri diurni e residenziali di accoglienza, socializzazione, educazione, riabilitazione e di animazione;
- c) la prestazione di servizi domiciliari di assistenza socio-sanitaria, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia quanto la scuola o altre strutture di accoglienza;

- d) la gestione di attività di formazione, di servizi di consulenza e di iniziative anche promozionali che concorrono al raggiungimento degli scopi sociali;
- e) l'educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della Legge 28.3.2003 n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- f) la formazione extrascolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa.

Il punto descritto come "prestazione di servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone meglio descritte al comma 4 dell'articolo 2 del D.LGS 112/2017 e precisamente lavoratori molto svantaggiati, persone svantaggiate o con disabilità, persone beneficiarie di protezione internazionale e persone senza fissa dimora le quali versino in una condizione di povertà tale da non poter reperire e mantenere un'abitazione in autonomia" viene svolto attraverso il progetto di accompagnamento all'inclusione lavorativa e all'occupabilità delle persone con disabilità (DGR n. 1375 del 16/09/2021).

La Cooperativa Progetto Insieme ha, inoltre, lo scopo di procurare ai soci continuità d'occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa. Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico, i soci instaurano con la Cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro.

Per il conseguimento dell'oggetto sociale (e quindi in via strumentale e non prevalente) la Cooperativa Progetto Insieme può inoltre compiere, entro i limiti e secondo le modalità di legge (e quindi con esclusione delle operazioni finanziarie nei confronti del pubblico), ogni operazione (mobiliare od immobiliare, commerciale, industriale e finanziaria), comprese la prestazione di garanzie (reali o personali) anche per debiti di terzi e la partecipazione o la cointeressenza in altre società di qualsiasi tipo.

Può, quindi, a titolo esemplificativo:

- stipulare contratti di mutuo, di apertura di credito in conto corrente, di finanziamento ed in genere contratti bancari, salvo il divieto di concedere prestiti a favore di soci;
- acquistare titoli di Stato, azioni, obbligazioni e quote di partecipazione sociale, partecipare a consorzi tra imprenditori o a consorzi con scopi urbanistico-edilizi, concludere contratti di associazione in partecipazione, di cointeressenza, di joint-venture o associazione temporanea di imprese con altre società ed in genere con altre imprese, enti o organizzazioni di qualsiasi tipo;
- prestare, a titolo oneroso o ad altro titolo, garanzie reali o personali, tipiche o atipiche (comprese le garanzie autonome, i depositi in garanzia, le lettere di patronage), per l'adempimento di obbligazioni proprie (per quanto riguarda le garanzie reali) e di terzi (per quanto riguarda le garanzie reali e personali), con esclusione dei soci;
- compiere in genere qualsiasi atto o svolgere qualsiasi attività, ad eccezione degli atti e delle attività riservati per disposizioni di legge a soggetti in possesso di particolari requisiti che la società non possiede.

I soci possono versare somme, fruttifere o infruttifere, alla cooperativa a titolo di prestito sociale.

La Cooperativa Progetto Insieme è tenuta a impiegare dette somme in operazioni strettamente funzionali al perseguimento dell'oggetto sociale, il tutto nei limiti e con le modalità previsti dall'articolo 1 comma 238 e seguenti della Legge di Bilancio 2018 e successive modifiche e/o integrazioni e dalle altre norme in materia.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La Cooperativa Progetto Insieme collabora dal 2014 con l'Ufficio di Esecuzione Penale Esterna (UEPE) del Tribunale di Padova che permette alle persone di svolgere lavori di pubblica utilità come misure alternative all'esecuzione della pena.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
CONFCOOPERATIVE	2005
FEDERSOLIDARIETA'	2005
FON.COOP	2010
PATTO PER LO SVILUPPO di un nuovo welfare	2018

#### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>
CONSORZIO VENETO INSIEME

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
CONFCOOPERATIVE	€ 25,82
CONSORZIO VENETO INSIEME	€ 500,00

### **Contesto di riferimento**

La Cooperativa Progetto Insieme gestisce servizi per persone con disabilità, ascoltando da sempre i bisogni del territorio e opera in un contesto il più possibile stimolante, portando la persona accolta ad una sempre maggiore maturazione personale, in armonia con il percorso educativo personalizzato e di integrazione con la società.

La Cooperativa Progetto Insieme intende realizzare i propri scopi mediante il coinvolgimento della comunità, volontari, fruitori dei servizi, tirocinanti ed enti con finalità di solidarietà sociale. La Cooperativa Progetto Insieme collabora con gli Enti del territorio (Ulss e Comuni) per dare risposte efficaci ai bisogni che emergono, che richiedono di essere presi in analisi, che possono



essere soddisfatti ed avere come obiettivo primario quello di migliorare la Qualità della Vita di chi è portatore di tali bisogni.

Fondamentale è la relazione educativa tra gli ospiti e i professionisti che lavorano all'interno dei diversi servizi, che viene costantemente monitorata e verificata per garantire competenza e professionalità.

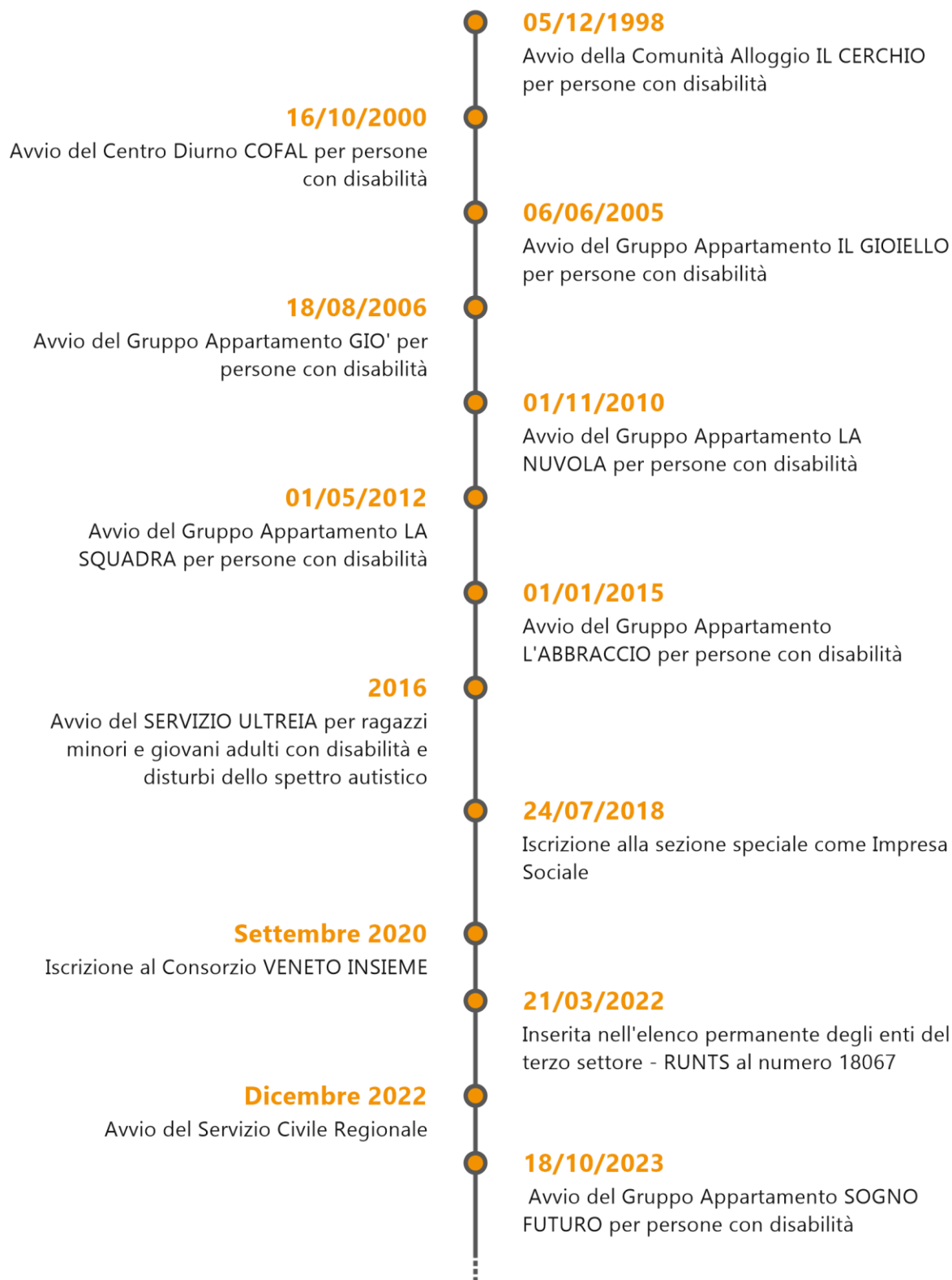
## **Storia dell'organizzazione**

Progetto Insieme è Cooperativa Sociale dal 28 aprile 2005 e si prende cura delle persone con disabilità e in difficoltà per situazioni di disagio sociale. Costituita come braccio operativo, della già esistente Organizzazione di Volontariato Progetto Insieme, fondata nel 1994, dall'intuizione di un gruppo di volontari che hanno posto l'attenzione verso il mondo della disabilità.

La Cooperativa Progetto Insieme segue la visione dell'allora Presidente dando inizio alla realizzazione dei primi servizi di accoglienza e dall'osservazione di come fosse importante per alcune persone rimanere all'interno del proprio nucleo familiare di origine pur con alcune difficoltà si è dato avvio al Servizio di Assistenza Domiciliare che supporta nella quotidianità le persone che lo richiedono.

Partendo con la creazione di momenti aggregativi, si è arrivati a pensare di dare avvio a strutture residenziali e semi-residenziali in cui le persone con disabilità potessero sperimentarsi, lavorando sulle proprie potenzialità, caratteristiche e autonomie, sentendosi realizzate e contribuendo ad accrescere il proprio benessere e la propria qualità di vita. La Cooperativa Progetto Insieme, maturata l'esperienza nella gestione di vari servizi e mettendosi in ascolto dei bisogni dei diversi stakeholder, dal 2005 ha dato avvio ai Gruppi Appartamento per persone con disabilità, come alternativa alla Comunità Alloggio, dove l'indipendenza e le autonomie della persona sono differenziate rispetto alle singole caratteristiche e bisogni.

La Cooperativa sociale Progetto Insieme è iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di Impresa Sociale dal 24 luglio 2018 e inserita nell'elenco permanente degli enti del terzo settore - RUNTS al numero 18067 dal 21/03/2022.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
19	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
3	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci sovventori e finanziatori

La Cooperativa Sociale Progetto Insieme per la prima volta ha accolto tra i suoi soci una nuova tipologia: quella dei soci sovventori, e nello specifico un'impresa e una persona fisica. L'impresa App Logistica è entrata come socia con l'intento di collaborare nella realizzazione di un progetto di sviluppo di un ramo occupazionale innovativo atto ad occupare persone con disabilità, in diverse forme, credendo nel diritto al lavoro come possibilità di autorealizzazione personale e sociale.

La persona fisica, come genitore, è entrata come socia con il desiderio di contribuire alla realizzazione della nuova struttura residenziale credendo nel valore della Comunità Alloggio e del Centro Diurno come spazi di vita dove i ragazzi con disabilità possono migliorare ed accrescere le proprie autonomie, trovando uno spazio familiare consono alle proprie caratteristiche, in rete con le famiglie che continuano a supportarli.

## Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

### **Dati amministratori – CDA:**

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GIANLUCA CARIDA'	Sì	Maschio	45	18/05/2023	NO	3		No	PRESIDENTE
CRISTINA DALL'O'	No	Femmina	48	18/05/2023	NO	6		No	VICE PRESIDENTE
ALICE PASQUATO	No	Femmina	70	18/05/2023	NO	7		No	CONSIGLIERE
MAURIZIO RANA	No	Maschio	68	18/05/2023	NO	3		No	CONSIGLIERE
RITA BIASIN	No	Femmina	44	18/05/2023	NO	7		No	CONSIGLIERE

### **Descrizione tipologie componenti CdA:**

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari
1	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

## **Modalità di nomina e durata carica**

I membri del Consiglio di Amministrazione sono stati eletti nell'Assemblea Ordinaria dei soci del 18 maggio 2023 e durano in carica per tre esercizi.

In detta Assemblea è stato proposto ai soci dal Consiglio di Amministrazione uscente, il passaggio da 7 a 5 membri per un Consiglio che vuole essere più politico e strategico, con una maggiore fluidità anche in vista del ritorno al collegio sindacale, e con una proporzionalità nella composizione dello stesso di n. 3 soci lavoratori, n. 1 socio fruitore, n. 1 socio volontario.

Inoltre, è stata presentata ai soci la possibilità di avere due soci uditori partecipanti ai consigli di amministrazione, senza possibilità di voto, ma nell'ottica di maturare una formazione continua in preparazione al prossimo rinnovo del Consiglio di Amministrazione. Entrambe le proposte sono state accolte e votate all'unanimità dai soci.

## **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nel corso dell'esercizio 2023 sono stati convocati 11 consigli di amministrazione e i consiglieri sono stati sempre presenti.

Nel CdA del 18 settembre sono stati nominati consiglieri uditori i soci lavoratori Giulia Maniero e Antonella Destro.

### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

## **Tipologia organo di controllo**

Nel corso dell'Assemblea Annuale del 18 maggio viene comunicato ai soci l'obbligo di nominare il Collegio Sindacale per il triennio di mandato 2023-2025. Il Collegio è formato dal presidente dott. Baldin Marco e dai sindaci dott. Mazzai Andrea e dott. Nucibella Devis.

Il compenso proposto, per ciascuno dei tre anni di durata dell'incarico, è stabilito in 3.000,00€ annui per il presidente e 2.000,00€ annui per ciascun sindaco effettivo.

Vengono presentati anche i nominativi di due sindaci supplenti in caso di necessità: dott. Trittoni Marco e dott.ssa Roda Armanda che non percepiranno compensi. Non c'è nessuna incompatibilità di cui all'art. 2399 del Codice civile.

**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2021	ORDINARIA	24/06/2021	1. Esame ed approvazione del Bilancio di Esercizio chiuso al 31/12/2020; 2. Esame ed approvazione del Bilancio Sociale relativo all'anno 2020; 3. Relazione delle Strutture.	98,00	2,00
2022	ORDINARIA	27/05/2022	1. Esame ed approvazione del Bilancio di Esercizio chiuso al 31/12/2021 e delibere conseguenti; 2. Esame ed approvazione del Bilancio Sociale relativo all'anno 2021; 3. Rinnovo cariche sociali in scadenza.	92,00	2,00
2022	ORDINARIA	27/05/2022	1. Variazione Presidente e Datore di Lavoro; 2. Compenso Legale Rappresentante; 3. Relazione delle strutture; 4. Aggiornamento Codice Disciplinare e Regolamento Interno.	92,00	2,00

2023	ORDINARIA	18/05/2023	1. Esame ed approvazione del Bilancio di Esercizio chiuso al 31/12/2022 e delibere conseguenti; 2. Esame ed approvazione del Bilancio Sociale relativo all'anno 2022; 3. Esame ed approvazione Vademecum votazioni Consiglio di Amministrazione; 4. Rinnovo Consiglio di Amministrazione in scadenza; 5. Nomina Collegio Sindacale e delibere conseguenti.	90,00	1,00
2023	ORDINARIA	18/05/2023	1. Compenso Legale Rappresentante 2. Relazione delle strutture.	90,00	1,00
2023	STRAORDINARIA	31/08/2023	1. Approvazione modifica dello Statuto; 2. Varie ed eventuali.	92,00	5,00

I soci hanno partecipato alle scelte della Cooperativa Progetto Insieme con consapevolezza e partecipazione, trovando momenti dedicati per gli aggiornamenti delle progettualità in corso di definizione.

L'Assemblea Straordinaria di fine agosto, dedicata alla modifica dello Statuto, è stata occasione per sottolineare l'importanza di sentirsi soci attivi e coinvolti, in una logica di lavoro che rende responsabili nella misura in cui si conoscono le dinamiche della vita della Cooperativa e vi si aderisce essendone informati tempestivamente.

La partecipazione attiva alle assemblee è stato un evidente segnale di un crescente senso di appartenenza e di desiderio di coinvolgimento da parte dei soci.

Il coinvolgimento attivo dei soci nel percorso di riorganizzazione dell'assetto generale della Cooperativa Progetto Insieme ha portato alla definizione della MISSION come punto di arrivo del lavoro fatto insieme, rinforzando in ognuno quel senso di appartenenza e partecipazione che sta alla base di un gruppo di lavoro attivo e coeso. Si è lavorato per coinvolgere e informare i soci, anche attraverso la stesura del nuovo organigramma, creando nuove responsabilità tra i soci lavoratori nei diversi ambiti di sviluppo della Cooperativa.

## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

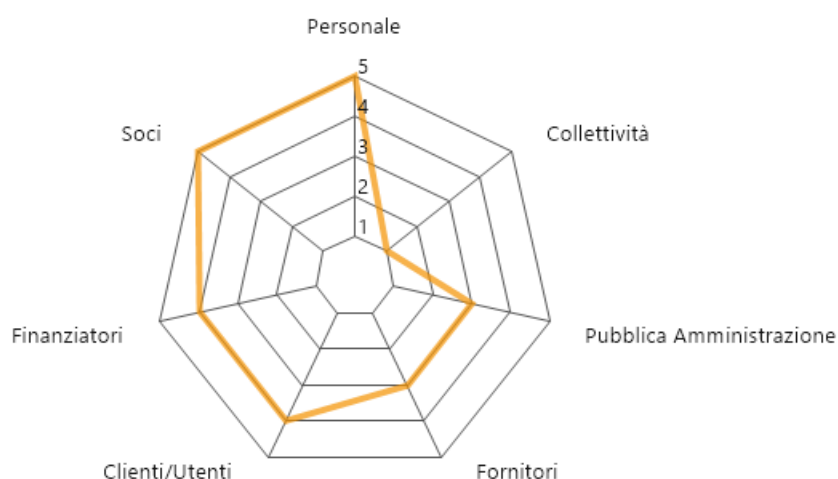
<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	La Cooperativa mantiene per il personale educativo, operatori, educatori e coordinatori, momenti di incontro nelle singole equipe settimanali, incontri di supervisione sulle dinamiche di gruppo, formazioni obbligatorie o meno. Il percorso avviato di riorganizzazione interna della Cooperativa Progetto Insieme ha visto e previsto la partecipazione di tutto il personale: educativo, di servizio ed amministrativo. .	5 - Co-gestione
Soci	I soci sono parte attiva delle decisioni della Cooperativa e contribuiscono a mantenere vivo lo spirito mutualistico e solidaristico. Vengono coinvolti nelle assemblee, aggiornati sui progetti futuri di acquisto della nuova sede e sulle modalità di finanziamento che prevedono il loro voto di consenso.	5 - Co-gestione
Finanziatori	A settembre le domande di due soci finanziatori sono state accettate. La partecipazione di App Logistica sarà legata ad un progetto di sviluppo dell'inclusione sociale e lavorativa, mettendo a disposizione mezzi e know how aziendali per il raggiungimento dell'obiettivo. La seconda domanda è da parte di un familiare di un	4 - Co-produzione



	ospite inserito in Cooperativa, che vuole contribuire alla realizzazione delle nuove sedi operative.	
Clienti/Utenti	I servizi e le attività proposte implicano una partecipazione attiva degli ospiti in una logica di miglioramento delle proprie autonomie e un potenziamento delle abilità. Si propone, si progetta e si verifica insieme per ottenere una crescita generale dello stato di benessere di chi usufruisce dei servizi. Ampio spazio viene dato nella gestione e partecipazione ad attività ludico ricreative, sportive, manuali.	4 - Co-produzione
Fornitori	I diversi fornitori della Cooperativa concorrono ad accrescere il valore della sostenibilità in termini economici, ma anche di creazione di una rete che sostiene e supporta i progetti della Cooperativa. Questo avviene attraverso la sensibilizzazione e il racconto dei progetti che si stanno sviluppando.	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	Diversi progetti in essere sono sostenuti da Pubbliche Amministrazioni, Ulss e Comuni, che riconoscono il valore dei servizi in cui sono inseriti i loro concittadini e che si propongono come partner nella progettazione dei servizi avviati, attraverso il finanziamento e sostenendo parte delle spese.	3-Co-progettazione
Collettività	In prospettiva di dare avvio ai progetti di realizzazione delle nuove sedi, si sta progettando e sviluppando una campagna informativa e di raccolta fondi volta a sensibilizzare la collettività. Si è partecipato ad alcune manifestazioni nel territorio comunale (serata organizzata da Open Mind e feste del Volontariato nel territorio di Noventa Padovana, We love People raccolta promossa dai Supermercati Alì spa. L'aggiornamento del sito web e dei canali social favorisce la divulgazione delle informazioni e dei progetti della Cooperativa Progetto Insieme.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

***Livello di influenza e ordine di priorità***



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

**Tipologia di collaborazioni:**

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
ULSS 6 e ULSS 3	Ente pubblico	Convenzione	Inserimento di utenti in strutture residenziali e diurne; attivazione progetti di assistenza domiciliare
COMUNI delle province di Padova e di Venezia	Ente pubblico	Convenzione	Compartecipazione all'inserimento di utenti in strutture residenziali
Organizzazione di volontariato VOLONTARI INSIEME	Organizzazione di volontariato	Altro	Attività di supporto alle attività organizzate con la presenza dei volontari che lavorano a stretto contatto con gli ospiti partecipando a feste, soggiorni, uscite, effettuando dei trasporti e degli accompagnamenti
CONSORZIO VENETO INSIEME	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Attività di consulenza e di accompagnamento nel

			percorso di riorganizzazione per rinforzare i processi informativi e partecipativi, lo sviluppo e la promozione; supporto nell'accreditamento al Servizio Civile Universale
UEPE (Ufficio per l'Esecuzione Penale Esterna)	Ente pubblico	Convenzione	Accoglienza di persone che svolgono pene alternative in lavori di pubblica utilità nelle nostre strutture
UNIVERSITA' DI PADOVA	Ente pubblico	Convenzione	Inserimento di tirocinanti della facoltà di Psicologia
ISTITUTI SCOLASTICI SUPERIORI della Provincia di Padova	Ente pubblico	Convenzione	Inserimento di ragazzi in progetti di alternanza scuola-lavoro
ISTITUTI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE	Altro	Convenzione	Inserimento di tirocinanti in percorsi obbligatori presso le nostre strutture
ISTITUTO SCOLASTICO "SANTINI"	Ente pubblico	Convenzione	Attività educative/cognitive/ludiche per studenti

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**10** questionari somministrati

**10** procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

La Cooperativa Progetto Insieme, attenta ai fabbisogni dei propri dipendenti, così come degli utenti, dei familiari e amministratori, annualmente somministra un questionario di soddisfazione così da rilevare aspetti positivi, punti di forza e criticità su cui porre attenzione e apportare, dove necessario, le opportune modifiche. La rilevazione dei bisogni si realizza mediante la somministrazione di un questionario di soddisfazione alle varie equipe di lavoro. Nel 2023 sono state rilevate positività sulla collaborazione evidente all'interno delle diverse equipe, con una totalità di risposte molto positive (20% la percentuale espresso per il "molto e 80% per il "moltissimo": la si legge come conseguenza dei cambiamenti dovuti alla scelta di ruotare il personale tra i diversi servizi. La domanda sulla soddisfazione dei cambiamenti inerenti le singole equipe e la nuova gestione della Cooperativa ha fatto emergere un 75 % di voti "molto" e "moltissimo", un 20% di voti "sufficiente" e appena un 5% "poco". Sicuramente utile, in tal senso, è stata la formazione fatta lo scorso anno con il supporto del Consorzio Veneto Insieme (75% preferenze positive). Positivi sono stati anche i risultati sulla disponibilità che la Cooperativa manifesta rispetto alle varie esigenze dei dipendenti con il 100% di risultati tra "molto" e "moltissimo". Un aspetto in cui emerge una criticità riguarda il rapporto con le famiglie e gli amministratori di sostegno degli utenti. Analizzando i risultati

emerge una diversità di giudizio tra gli operatori sociosanitari, che tendono ad avere meno occasioni nel rapportarsi e nel confrontarsi con il familiare e l'amministratore di sostegno, rispetto all'educatore che tiene i contatti e vive in maniera continua e attiva la relazione. Di contro analizzando i questionari somministrati ai familiari delle varie strutture si riscontrano solo preferenze positive; viene lodata l'organizzazione, la cura offerta al proprio familiare e assistito, la professionalità del personale educativo e le numerose iniziative e attività ricreative rivolte all'utente. Vengono somministrati i questionari anche agli ospiti di alcune strutture: le risposte sono molto positive ed emergono interessi e suggerimenti particolari circa la progettazione e l'attuazione di miglioramenti o sulla scelta delle attività da proporre.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
24	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
18	di cui femmine
5	di cui under 35
8	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	20	4
Dirigenti	0	0
Quadri	4	1
Impiegati	2	0
Operai fissi	14	3
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2023</b>	<b>In forza al 2022</b>
Totale	24	23
< 6 anni	13	11
6-10 anni	5	7
11-20 anni	6	5
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
24	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
7	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
14	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

<b>N. Tirocini e stage</b>	
1	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
1	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
5	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
0	Laurea Triennale
13	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
4	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
1	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
10	Webinar organizzati di Confcooperative per gestione del personale	2	5,00	No	0,00

#### **Formazione salute e sicurezza:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
4	Aggiornamento RLS	1	4,00	Si	100,00

### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

#### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
20	Totale dipendenti indeterminato	15	5
5	di cui maschi	5	0
15	di cui femmine	10	5

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
4	Totale dipendenti determinato	4	0
1	di cui maschi	1	0
3	di cui femmine	3	0



<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Una volontaria, che ricopre la carica di consigliera all'interno del Consiglio di Amministrazione, svolge servizio di volontariato come Practioner Watsu e insegnante di Biodanza con gli ospiti della Cooperativa.

Un volontario offre consulenza tecnica su argomenti relativi alla sicurezza e un altro volontario psicologo ha mantenuto il supporto educativo all'interno del servizio Ulteira.

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Altro	0,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

€ 41.564,00 / € 16.077,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I volontari hanno scelto, anche per quest'anno, di prestare il loro servizio a titolo completamente gratuito. Ad oggi non si è quindi reso necessario regolamentare i rimborsi per i volontari.**

## **6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ**

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

La Cooperativa si sviluppa all'interno del territorio di appartenenza favorendo l'inserimento lavorativo di personale residente nelle zone limitrofe e la collaborazione con imprese e fornitori del territorio, favorendo la creazione di una rete di affiliazione volta ad accrescere reciprocamente i propri redditi interni.

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

La composizione del CdA è per il 60% composta da donne e per il 40% da uomini. La composizione del personale operante è in maggioranza composta da donne, nella proporzione di 75% femmine e 25% maschi.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Continua la scelta interna alla Cooperativa di mantenere un ambiente di lavoro il più possibile sereno, stimolante, dove si possono avere occasioni di crescita professionale e opportunità formative che aiutino a svolgere al meglio il proprio lavoro nei diversi servizi in cui ci si trova ad operare. Si sono diversificate le diverse competenze e peculiarità personali arrivando a identificare lavoratori che potessero assumere ruoli operativi, volti a incrementare l'inclusione e la partecipazione attiva allo sviluppo della Cooperativa.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori)**

**che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

C'è stato aumento del personale trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Non sono presenti in Cooperativa dipendenti svantaggiati. La Cooperativa continua la collaborazione con il SIL ospitando 3 ragazzi, una in tirocinio lavorativo e due in tirocinio socializzante.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Il livello di benessere personale manifestato dagli ospiti dei diversi servizi è buono, e per alcuni viene esplicitato attraverso i questionari sottoposti loro dall'educatore. Tutti stanno trovando risposte adeguate ai propri bisogni e la Cooperativa mantiene alta la consapevolezza di poter modificare le progettualità in base alle nuove esigenze degli ospiti. Nello stesso tempo favorisce le occasioni in cui è possibile dare attuazioni alle proprie passioni che siano sportive, creative o occupazionali.

E' presente inoltre un'attenzione particolare per la filiera dei servizi offerti che permette un passaggio all'interno degli stessi se necessario o auspicabile.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Quasi tutti i lavoratori hanno un contratto di lavoro full time, e permane un'attenzione alta verso esigenze familiari o personali che possono essere presentate, cercando di conciliare il binomio vita personale/lavoro. Due lavoratrici con figli in età prescolare usufruiscono del contratto part time.

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

La Cooperativa sviluppa i suoi servizi favorendo percorsi che tengono conto dei diversi livelli di autonomia delle persone con disabilità che vi accedono. Negli anni ha creato una varietà di offerta che differenzia i diversi bisogni, e nello stesso tempo è aperta a personalizzare i propri servizi, purché rimangano sostenibili. Dove possibile le persone sono seguite a casa attraverso un servizio di assistenza domiciliare che permette loro di rimanere nel proprio contesto di appartenenza. Ci sono offerte per servizi residenziali che tengono presenti i diversi livelli di autonomia e servizi diurni che potenziano e allenano le abilità occupazionali. Ampio spazio viene dato a servizi di accompagnamento allo sport, alle attività outdoor e a proposte ricreative.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli**

**ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

La partecipazione e la promozione di attività attivate nel territorio di appartenenza è valore aggiunto delle diverse progettualità attive. Si tratta di favorire un processo di conoscenza reciproca e di attivazione di meccanismi di collaborazione che diventano risorse per gli ospiti delle diverse strutture. Partecipazioni attive sono la presenza alle manifestazioni/feste comunali come l'evento "Open Mind svolto dall'Assoc. Culturale dei Commercianti di Noventa Padovana, all'animazione della messa Parrocchiale, la costruzione di momenti di incontro con realtà associative, il coinvolgimento in attività sportive come con Il Baskin Noventa, il calcio Padova for special, l'evento "palla ... in rete" nella provincia di Pisa.

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

La Cooperativa sta iniziando a favorire lo sviluppo di processi di utilizzo di nuove tecnologie volte a migliorare il lavoro quotidiano e la comunicazione tra i suoi lavoratori. Si è iniziato con il fornire mail personalizzate che permetteranno di creare nuovi strumenti digitali di lavoro.

### **Output attività**

La Cooperativa a fine anno ha dato avvio ad un nuovo Gruppo Appartamento per giovani persone con disabilità, nella fascia 20-35 anni.

### **Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** Gruppo ULTREIA

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 252

**Tipologia attività interne al servizio:** psicoterapia valutazioni psicodiagnostiche laboratori sulle autonomie laboratori sulle emozioni, sull'affettività e sessualità, laboratori espressivi percorsi didattici consulenze genitoriali formazione insegnanti e supporto alla scuola

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	Anziani
50	Minori
58	soggetti con disabilità psichica
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze

**Nome Del Servizio:** Centro Diurno COFAL

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 227

**Tipologia attività interne al servizio:** lavori di assemblaggio, attività didattiche ed attività sportive

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
8	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori
0	soggetti con dipendenze

**Nome Del Servizio:** Comunità Alloggio IL CERCHIO

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** attività domestiche e di cura della persona attività educative e ricreative (biodanza, canto, feste, soggiorni) attività sportive (baskin, ginnastica, montagnaterapia) momenti conviviali con i familiari momenti di confronto e di programmazione con l'equipe educativa

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con dipendenze
5	soggetti con disabilità psichica
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

**Nome Del Servizio:** Gruppi Appartamento LA SQUADRA, GIO', LA NUVOLA, IL GIOIELLO, L'ABBRACCIO, SOGNO FUTURO

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** supporto a percorsi lavorativi laboratori e attività diurne (giardinaggio, assemblaggio, pulizia scale) attività sportive (calcio, baskin, nuoto, montagnaterapia, ginnastica) lavori domestici di riordino, pulizie, preparazione pasti e spesa feste e soggiorni azioni di accompagnamento e supporto sanitario momenti conviviali con i familiari momenti di confronto e di programmazione con l'equipe educativa

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori
18	soggetti con disabilità psichica
4	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze

**Nome Del Servizio:** Assistenza Domiciliare

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 312

**Tipologia attività interne al servizio:** supporto e cura della persona aiuto e supporto nelle attività domestiche accompagnamento a visite mediche e pratiche di vario genere organizzazione e coinvolgimento in attività ludico ricreative e socializzanti

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
8	soggetti con disabilità psichica
1	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio:** Accoglienze giornaliere e nel fine settimana

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 12

**Tipologia attività interne al servizio:** accoglienza diurna partecipazione ad uscite in pizzeria partecipazione ad uscite con il CAI uscite culturali

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
3	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
9	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 4

**Tipologia:** In collaborazione con Farmacia Castagnaro di Noventa Padovana abbiamo partecipato alla giornata del Farmaco 2023.

In collaborazione con Ali SpA supermercati abbiamo partecipato all'iniziativa We Love People nei punti vendita di Saonara (PD) e Tombelle di Vigonovo (VE) dedicati alla raccolta fondi per gli enti del terzo settore dei comuni limitrofi.

In collaborazione con Open Mind, l'associazione culturale dei commercianti del comune di Noventa Padovana, si è partecipato ad un evento pubblico che proponeva una sfilata di moda

e che ha visto un nostro socio lavoratore in giuria. Nella stessa occasione è stato dato uno spazio fisico per promuovere la Cooperativa Progetto Insieme ed è stata devoluta una parte degli introiti per le progettualità educative sviluppate.

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Tutte le attività della Cooperativa Progetto Insieme sono volte a produrre benessere e migliore qualità della vita nelle persone che usufruiscono dei suoi servizi, a garantire un adeguato e gratificante ambiente di lavoro per i suoi lavoratori e collaboratori, a contribuire ed a sviluppare una rete di servizi a disposizione della collettività.

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

La Cooperativa Progetto Insieme nel corso dell'esercizio, attraverso l'analisi della propria realtà e supportata da consulenti esterni:

- ha continuato a lavorare al processo di riorganizzazione interna arrivando a definire il nuovo organigramma e la compagine Direttiva;
- ha avviato la definizione di procedure operative necessarie a rendere fluido ed efficace il lavoro quotidiano dei suoi lavoratori,
- ha ottenuto il finanziamento necessario per l'acquisto della nuova struttura;
- ha dato avvio ad una nuova unità di offerta;
- ha avviato un percorso di fundraising;
- ha consolidato l'ampliamento e la partecipazione della base sociale alla vita della Cooperativa.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	0,00 €	7.186,00 €	3.454,00 €
Contributi privati	15.346,00 €	3.906,00 €	1.261,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	406.245,00 €	400.034,00 €	352.465,00 €
Ricavi da altri	31.927,00 €	2.942,00 €	56.127,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	788.970,00 €	769.528,00 €	695.853,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	41.271,00 €	34.650,00 €	26.597,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	3.800,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	2023	2022	2021
Capitale sociale	54.525,00 €	650,00 €	600,00 €
Totale riserve	67.359,00 €	41.333,00 €	53.724,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	83.619,00 €	25.759,00 €	-11.352,00 €
Totale Patrimonio netto	205.503,00 €	67.742,00 €	42.972,00 €

#### *Conto economico:*

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	83.619,00 €	25.759,00 €	-11.352,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	14.500,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	102.209,00€	49.694,00 €	4.082,00 €



**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	35.484,00 €	425,00 €	450,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	3.000,00 €	125,00 €	50,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	2.500,00 €	100,00 €	100,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	1.000,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	10.000,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2023</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.283.940,00€	1.247.900,00€	1.137.917,00€

**Costo del lavoro:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	632.583,00€	649.619,00€	619.024,00€
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	2.054,00 €	3.336,00 €	9.752,00 €
Peso su totale valore di produzione	49,00 %	52,00 %	55,00 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2023:**

<b>2023</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	63.609,00 €	190.382,00 €	253.991,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	342.636,00 €	598.488,00 €	941.124,00 €
Altri ricavi	0,00 €	41.271,00 €	41.271,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	15.346,00 €	15.346,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	1.207,00 €	30.720,00 €	31.927,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:***

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	407.452,00 €	33,00 %
Incidenza fonti private	861.242,00 €	67,00 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel 2023 abbiamo iniziato a partecipare come beneficiari di raccolte fondi con eventi organizzati da altre realtà del territorio per iniziare nella seconda metà dell'anno ad organizzarne in autonomia.

Abbiamo aderito:

- "Giornata della raccolta del farmaco" con la campagna dona un farmaco a Progetto Insieme presso la farmacia Castagnaro di Noventa Padovana;
- "We Love People" iniziativa promossa dalla Società Ali spa nei supermercati di Tombelle e Saonara nei mesi di Marzo e Settembre 2023;
- " Biuty ful" organizzata dall'associazione culturale di commercianti per la promozione di iniziative ed eventi Open Mind Noventa Padovana che ci ha consentito di essere presenti alla manifestazione con uno stand illustrativo della nostra realtà.

In autonomia abbiamo organizzato in occasione del pranzo sociale, nel periodo Natalizio, una raccolta fondi "Natale Solidale".

Abbiamo pubblicizzato queste iniziative nel nostro sito web, nei nostri canali social e nei gruppi WhatsApp.

## **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Le donazioni ed i contributi raccolti sono stati usati per consentire agli ospiti meno abbienti di partecipare ad attività sportive, ai soggiorni socializzanti estivi, progettualità educative e per raggiungere la cifra necessaria all'acquisto di un automezzo strumentale dotato di pedana elettrica.

Le informazioni sulle risorse raccolte e la nostra gratitudine avvengono: personalmente laddove possibile, tramite ringraziamenti digitali (post / storie ecc) nei canali social e/o con e-mail dedicate.

Nel 2023 la Cooperativa Sociale Progetto Insieme ha ricevuto donazioni/erogazioni liberali spontanee da quattro realtà del territorio:

- Levorato Srl, nostro fornitore;
- Aesse Pietre snc;
- Manfrin Giampietro - Agente Allianz s.p.a.;
- Genitori Istituto Scolastico Santini.

Senza contare le donazioni anonime ricevute nel corso dell'anno.

Dai canali social abbiamo conosciuto anche delle volontarie, tra cui Ambra Dalan che sta ancora collaborando con la Cooperativa Progetto Insieme dimostrando sempre maggior interesse, partecipazione ed empatia verso i nostri ospiti.

## **8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non ci sono contenzioni o controversi in corso

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Viene svolta una riunione del Consiglio di Amministrazione con cadenza mensile per l'analisi dell'andamento gestionale e annualmente per l'approvazione della bozza del Bilancio. L'Assemblea dei soci è stata convocata per la delibera dell'aumento del Capitale Sociale e per l'approvazione del Bilancio d'esercizio. All'ultima approvazione erano presenti 25 soci su 28.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

L'anno 2023 ha segnato per la cooperativa un anno di riassetto, economico ed organizzativo. Indicazione strategica sulle attività da svolgere per il sostentamento della Cooperativa e sugli ambiti in cui promuovere iniziative di integrazione sociale e lavorativa per i nostri ospiti.

Rotazione e aumento del personale.

Nuovo assetto direzionale ed organizzativo. Le progettualità future: richiesta di finanziamenti per l'acquisto della nuova sede già individuata.

Investimento per l'apertura del nuovo Gruppo Appartamento "Sogno Futuro" su una struttura locata con richiesta di contributo alla "Fondazione oggi e domani"  
Delibera sulla necessità di acquisto di un nuovo mezzo strumentale.  
Potenziamento dell'utilizzo dei canali social per dare maggiore visibilità alle nostre attività e alle campagne raccolta fondi per sostenere l'investimento della nuova sede.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## **9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che

ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;

- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

### **Relazione organo di controllo**

La Cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale.